

Relevo incierto para las 3.628 enfermeras que están en la antesala de la jubilación

El Consejo de Enfermería de Castilla y León reclama a la Junta mejores condiciones laborales para evitar «la fuga» de recién tituladas a otras autonomías y países

SUSANA ESCRIBANO

VALLADOLID. Hay en Castilla y León más de 3.600 enfermeras (3.628, concretamente) que ven en su vida laboral con más precisión la llegada a meta que el momento en el que empezaron la carrera profesional. De las 17.572 profesionales (la mayor parte mujeres) colegiadas en Castilla y León, ese contingente de más de 3.600 se sitúa en la franja de edad de 55 a 64 años y encara hacia la jubilación con el desafío que supone su relevo en consultas y plantas de hospital.

Así lo constata un informe que radiografía la situación de este colectivo sanitario, elaborado por el Consejo de Enfermería, cuyos responsables en Castilla y León alertan de que sin una mejora de las condiciones laborales el replazamiento será incierto, por el tirón que ejercen otras autonomías y otros países sobre las nuevas hornadas de titulados que salen de las facultades. «La Administración tiene que hacer un esfuerzo en contratación para frenar la fuga de talento», asegura Enrique Ruiz Forner, presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León. La enfermería es una de las profesiones con mayor desplazamiento laboral por el mapa español.

La comunidad tiene 7,35 enfermeras por cada 100.000 habitantes. ¿Son pocas o muchas, suficientes o insuficientes? Cas-



Una enfermera vacuna a una joven en la campaña de la gripe de la temporada pasada. RODRIGO JIMÉNEZ

tilla y León supera la media española de 6,35 profesionales para ese volumen de población en todas las provincias, salvo en Segovia (5,94), pero la dispersión de los residentes y el elevado envejecimiento hace que esa cobertura se quede corta, a juicio de los responsables del Consejo de Colegios de Enfermería. Tanto Ruiz Forner como Isabel Galán, secretaria de esta institución, han remarcado que la media europea es bastante superior a la cifra que presenta Castilla y León. Con los baremos que aplican organismos como la OCDE, Eurostat o la OMS, la comunidad necesitaría alrededor de 5.000 enfermeras más en plantilla.

La distribución de profesionales de enfermería colegiados por provincia oscila entre los 3.909 de Valladolid y los 760 de Soria, con Ávila (1.106), Burgos (2.497),

León (3.314), Palencia (1.161), Segovia (932) y Zamora (1.203). Falta Salamanca por un «error» en los datos del estudio. Si se aplican las variables de los tres organismos citados líneas arriba a esas cifras, la 'población' de enfermeras debería crecer en casi 845 enfermeras en Valladolid, por ejemplo, 490 en Segovia o 272 en Palencia. Solo así, han subrayado Ruiz Forner y Galán,

EL DATO

953

estudiantes de Enfermería se titulan anualmente en las facultades universitarias de Castilla y León.

se puede garantizar el tiempo y la calidad que requiere la atención de una población cada vez mayor, con lo que la edad implica en confluencia de enfermedades en la misma persona con medicaciones complejas que requieren un mayor control profesional sobre la administración de esos fármacos y los efectos. Es decir, pacientes pluripatológicos y polimedificados.

Del trabajo de recopilación de datos, todos ellos disponibles en organismos oficiales, se desprende que Castilla y León es la segunda comunidad de España que más enfermeras recién tituladas exporta a otras autonomías. Sólo nos gana, en esa situación, Baleares. Territorios como el País Vasco ofrece nóminas que superan la retribución de Castilla y León en alrededor de 350 euros al mes. Pero la competencia no

son únicamente otras regiones. Países como Noruega, Reino Unido, Francia, Italia o ahora Estados Unidos se rifan a las profesionales españolas por su nivel de formación y lo hacen con contratos fijos, mejores sueldos, vivienda y gastos de esa casa y hasta dos viajes anuales de regreso a España. «Se van, principalmente, por las condiciones laborales», insiste Ruiz Forner. Y eso es algo que se puede cambiar.

«Hay que retener el talento y para eso es necesario mejorar las condiciones laborales y facilitar la conciliación», ha remarcado Isabel Galán, al tiempo que ha apuntado que la Consejería de Sanidad tiene que impulsar que enfermeras que han superado la formación especializada (EIR) como residentes en especialidades concretas tengan facilidad para quedarse en el sistema autonómico de salud. Del estudio del Consejo de Enfermería se desprende que hay más contratos que profesionales. Eso implica temporalidad, con enfermeras que firman varios contratos al año. Profesionalmente no es atractivo.

Docencia, una alta demanda

A toda esa situación de jubilaciones a la vista con alta emigración del colectivo se suma el ritmo de salida de estudiantes de las Facultades de Enfermería. En Castilla y León se titulan anualmente más de 950 alumnos que aspiran a ganarse la vida en esa categoría profesional. «Pero la demanda es del triple», comenta el presidente del consejo autonómico. Eso le lleva a solicitar a los responsables públicos un incremento de las plazas. Ruiz Forner insiste en que ese ritmo de «egresados» de las facultades, al que se aplican las salidas a otras comunidades –en muchos casos por alumnos con «EBAUS» «más fáciles» en sus regiones–, que estudian en Castilla y León, pero se vuelven a sus lugares de origen y a otros países, no garantiza el relevo en las plazas que dejarán vacantes las enfermeras jubiladas. Ahí tiene Sacyl otro desafío.

Teresa Garrido, presidenta de Lingotes tras el cese voluntario de su padre

Vicente Garrido Capa abandona el cargo después de 39 años al frente de la sociedad

EL NORTE

VALLADOLID. Lingotes Especiales ha nombrado a María Teresa Garrido Martín como presidenta de la compañía tras el cese voluntario de su padre, Vicente Garrido Capa, según informó la em-

presa ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

De esta manera, según indicó la firma, se ha aceptado, a petición propia, el cese después de 39 años como presidente de la sociedad de Vicente Garrido Capa, que fue el primer consejero delegado desde la fundación de la compañía en 1968. Asimismo, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha acordado por unanimidad nombrar pre-

sidenta a María Teresa Garrido Martín, consejera desde febrero de 2020.

La nueva presidenta, según ha detallado la compañía, es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valladolid y comenzó como profesional de auditoría en la consultora KPMG, desarrollando su trabajo en diferentes categorías y dirigiendo la delegación de Lingotes Especiales en Castilla y León. Además, Garrido Mar-



Teresa Garrido Martín. EL NORTE

tín es censor jurado de cuentas, al tiempo que fue la primera mujer en el Instituto de Censores de Cuentas de Castilla y León.

Igualmente, la nueva presidenta es miembro del Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), a la vez que experta en la normativa contable y conocedora de la normativa que emite el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC). Por otra parte, la empresa ha señalado que Garrido Martín ha desarrollado su actividad profesional también por cuenta propia, trabajando con diferentes despachos para compañías de todos los sectores y participando en las tareas del Consejo General de Economistas de España.